

ORIGINALE



IMMEDIATA ESECUZIONE

COMUNE DI PARTINICO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

DELIBERAZIONE ORIGINALE

DEL

COMMISSARIO STRAORDINARIO

CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 28 DEL 08.06.2020

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA GRADUAZIONE DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

L'anno duemilaventi il giorno 8 del mese di luglio alle ore 13.25 in VIDEOCONFERENZA (Art. 73 D.L. 18 del 17.03.2020) con il Commissario Straordinario del Comune di Partinico, dott. Rosario Arena, nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 551/GAB del 18.06.2019, con l'assistenza del Segretario Generale dott. Lucio Guarino, presente nella sede Municipale.

Vista la proposta di deliberazione inerente l'oggetto;

Visti gli allegati pareri;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo, da intendersi qui integralmente riportate e trascritte;

di dichiararne la immediata esecutività stante l'urgenza del provvedere

Firmato digitalmente da

**ROSARIO
ARENA**

SerialNumber =
TINIT-RNARSR58H
25C351F
C = IT



COMUNE DI PARTINICO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Preso atto:

- della deliberazione del Commissario Straordinario con poteri della Giunta Municipale n.144 del 20/12/2019 di approvazione del regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative;
- dei verbale n. 4 del 17/12/2019, n. 5 del 23/12/2019 e, in ultimo, del verbale n. 3 del 05/04/2020 del Nucleo di Valutazione, nominato con determinazione del Commissario Straordinario con i poteri del Sindaco n. 65 del 17.09.2019;

Richiamati:

- l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, a mente del quale: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B”;*
- l'art. 17 co. 1, che, replicando la precedente disposizione del CCNL 31/03/1999, conferma che *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art. 13”;*

Dato atto che la vigente struttura organizzativa dell’Ente è articolata nei seguenti settori:

- a) 1° AA.GG. E RISORSE UMANE;

- b) II° SERVIZI ALLA COMUNITA' E ALLA PERSONA;
- c) III° SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI;
- d) IV° SVILUPPO DEL TERRITORIO E CURA DELLA CITTA';
- e) POLIZIA MUNICIPALE.



Visto l'art. 15 co. 2 del sopraccitato CCNL 2016-18, relativo alla "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato", che prevede che:

- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C;
- ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle P.O. precedentemente individuate, previa valutazione annuale predisposta dal Nucleo di Valutazione interno;

Considerato che:

- la retribuzione di posizione è connaturata al ruolo rivestito e ha "carattere di fissità e continuità", in quanto connessa alla posizione che il dipendente occupa nella struttura organizzativa dell'ente, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne affidate;
- spetta al Commissario Straordinario approvare in via definitiva la graduazione delle posizioni organizzative e la correlata retribuzione di posizione come rideterminata nei valori massimi dal CCNL 2016/2018, sulla base della proposta di pesatura redatta dal Nucleo di Valutazione;

Richiamata la scheda tecnica di pesatura delle posizioni organizzative allegata al "criteri di graduazione delle posizioni organizzative" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.144 del 20/12/2019, che prende in considerazione diversi fattori oggettivi di valutazione;

Preso atto delle risultanze derivanti dalla compilazione delle schede di graduazione delle posizioni organizzative, che troveranno applicazione dalla data di esecutività della presente deliberazione del Commissario Straordinario e non, come stabilito dal NdV con il verbale n. 3/2020, dalla data di esecutività della deliberazione n.144 del 20/12/2019;

Alla luce di quanto sopra

DELIBERA

1. Di prendere atto e di approvare le risultanze derivanti dalla compilazione delle schede di graduazione delle posizioni organizzative, che troveranno applicazione dalla data di esecutività della presente deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale.

2. **Di prendere atto** che l'individuazione dell'importo da attribuire alle P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui al "sistema di graduazione delle posizioni organizzative" ed è comunque prevista alle risorse inserite nell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato in bilancio.
3. **Di approvare** le singole schede debitamente compilate dal Nucleo di Valutazione che allegate alla presente ne formano parte integrante e sostanziale.
4. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, per assicurare l'immediata operatività.

5. Rende noto:

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana e giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale rispettivamente entro 120 e 60 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio online del presente provvedimento.



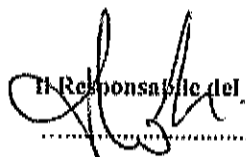
**PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO:
APPROVAZIONE DEFINITIVA DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI
ORGANIZZATIVE**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

- parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
 parere NON FAVOREVOLE per le motivazioni allegate.

Partinico, li/.....

Il Responsabile del Settore


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

parere FAVOREVOLE

parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile per le motivazioni allegate.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, come applicabili nell'Ordinamento regionale:

parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Imp.	Imp.
.....	€ xxx.xxx,xx	x.xxx.xxx	xxx	xxxx/xxxx	xxxx/xxxx

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata :

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Acc.	Acc.
.....	€ xxx.xxx,xx	x.xxx.xxx	xxx	xxxx/xxxx	xxxx/xxxx

e si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa”;

parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile e non si appone l'attestazione della copertura finanziaria, per le motivazioni allegate.

Partinico, li/.....

Il Responsabile del Settore


Controdeduzioni del Settore proponente alle osservazioni di cui al parere di regolarità contabile

Osservazioni controdedotte dal Responsabile del Settore proponente con nota mail prot....n.....

Parere di regolarità tecnica confermato: SI NO

Comune di Partinico

ALLEGATO "A"

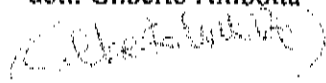
GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

I° SETTORE – AA.GG. E RISORSE UMANE - Allegato al verbale del NdV n. 5 del 23/12/2019

Fattori valutativi	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)(fino al max punti 15) 15	Amministrativo- contabili max 5 (5) Civile max 5 (5) Penali max 5 (5)
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)(fino al max punti 15) 11,3	Autonomia decisionale max 7,5 (7,5) Budget assegnato max 7,5 (3,8)
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)(fino al max punti 15) 15	Complessità del processo decisionale max 5 (5) Disomogeneità e/o molteplicità delle competenze max 5 (5) Variabilità delle normative max 5 (5)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario(fino al max punti 15) 15	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali max 7,5 (7,5) Aggiornamento necessario max 7,5 (7,5)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne(fino al max punti 15) 15	Relazioni interne max 7,5 (7,5) Relazioni esterne max 7,5 (7,5)
F) Numero delle risorse umane assegnate: DA 2 a 4 DA 5 a 10 Oltre 10	punti 7 punti 10 punti 15 15	
G) Rilevanza strategica della posizione rivestita(fino al max 10). 10	
Totale generale	96,30/100	

Il Presidente del NdV

dott. Gilberto Ambotta



Comune di Partinico

ALLEGATO "A"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

II° SETTORE – SERVIZI ALLA COMUNITA' E ALLA PERSONA - Allegato al verbale del NdV n. 5 del
 23/12/2019

Fattori valutativi	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)(fino al max punti 15) 15	Amministrativo- contabili max 5 (5) Civile max 5 (5) Penali max 5 (5)
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)(fino al max punti 15) 15	Autonomia decisionale max 7,5 (7,5) Budget assegnato max 7,5 (7,5)
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)(fino al max punti 15) 11	Complessità del processo decisionale max 5 (5) Disomogeneità e/o molteplicità delle competenze max 5 (3) Variabilità delle normative max 5 (3)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario(fino al max punti 15) 13	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali max 7,5 (6,5) Aggiornamento necessario max 7,5 (6,5)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne(fino al max punti 15) 12,5	Relazioni interne max 7,5 (5) Relazioni esterne max 7,5 (7,5)
F) Numero delle risorse umane assegnate: DA 2 a 4 DA 5 a 10 Oltre 10	punti 7 punti 10 punti 15 15	
G) Rilevanza strategica della posizione rivestita(fino al max 10). 10	
Totale generale	91,50/100	

Il Presidente del NdV

dott. Gilberto Ambotta

(Firma)

Comune di Partinico

ALLEGATO "A"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

III° SETTORE – SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI - Allegato al verbale del NdV n. 5 del 23/12/2019

Fattori valutativi	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)(fino al max punti 15) 15	Amministrativo- contabili max 5 (5) Civile max 5 (5) Penali max 5 (5)
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)(fino al max punti 15) 13,1	Autonomia decisionale max 7,5 (7,5) Budget assegnato max 7,5 (5,6)
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)(fino al max punti 15) 13	Complessità del processo decisionale max 5 (5) Disomogeneità e/o molteplicità delle competenze max 5 (3) Variabilità delle normative max 5 (5)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario(fino al max punti 15) 15	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali max 7,5 (7,5) Aggiornamento necessario max 7,5 (6,5)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne(fino al max punti 15) 15	Relazioni interne max 7,5 (7,5) Relazioni esterne max 7,5 (7,5)
F) Numero delle risorse umane assegnate: DA 2 a 4 DA 5 a 10 Oltre 10	punti 7 punti 10 punti 15 15	
G) Rilevanza strategica della posizione rivestita(fino al max 10). 10	
Totale generale	96,10/100	

Il Presidente del NdV

dott. Gilberto Ambotta

Comune di Partinico

ALLEGATO "A"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IV° SETTORE –SVILUPPO DEL TERRITORIO E CURA DELLA CITTA’ - Allegato al verbale del NdV n.

5 del 23/12/2019

Fattori valutativi	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)(fino al max punti 15) 15	Amministrativo- contabili max 5 (5) Civile max 5 (5) Penali max 5 (5)
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)(fino al max punti 15) 11,7	Autonomia decisionale max 7,5 (7,5) Budget assegnato max 7,5 (4,2)
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)(fino al max punti 15) 15	Complessità del processo decisionale max 5 (5) Disomogeneità e/o molteplicità delle competenze max 5 (5) Variabilità delle normative max 5 (5)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario(fino al max punti 15) 15	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali max 7,5 (7,5) Aggiornamento necessario max 7,5 (7,5)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne(fino al max punti 15) 14,5	Relazioni interne max 7,5 (7,0) Relazioni esterne max 7,5 (7,5)
F) Numero delle risorse umane assegnate: DA 2 a 4 DA 5 a 10 Oltre 10	punti 7 punti 10 punti 15 15	
G) Rilevanza strategica della posizione rivestita(fino al max 10). 10	
Totale generale	96,20/100	

Il Presidente del NdV

dott. Gilberto Ambotta

Comune di Partinico

ALLEGATO "A"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

SETTORE – POLIZIA MUNICIPALE - Allegato al verbale del NdV n. 5 del 23/12/2019

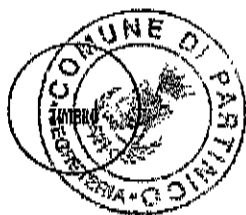
Fattori valutativi	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili e/o penali)(fino al max punti 15) 14	Amministrativo- contabili max 5 (4) Civile max 5 (5) Penali max 5 (5)
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)(fino al max punti 15) 8,2	Autonomia decisionale max 7,5 (7,5) Budget assegnato max 7,5 (0,7)
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)(fino al max punti 15) 11	Complessità del processo decisionale max 5 (5) Disomogeneità e/o molteplicità delle competenze max 5 (3) Variabilità delle normative max 5 (3)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario(fino al max punti 15) 15	Grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali max 7,5 (7,5) Aggiornamento necessario max 7,5 (7,5)
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne(fino al max punti 15) 13,5	Relazioni interne max 7,5 (6) Relazioni esterne max 7,5 (7,5)
F) Numero delle risorse umane assegnate: DA 2 a 4 DA 5 a 10 Oltre 10	punti 7 punti 10 punti 15 15	
G) Rilevanza strategica della posizione rivestita(fino al max 10). 10	
Totale generale	86,70/100	

Il Presidente del NdV

dott. Gilbertò Ambotta

(Firma)

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.



IL COMMISSARIO STRAOR
DOTT. ARENA ROS

Firmato digitalmente da

ROSARIO ARENA

SerialNumber =
TINIT-RNARSR58H25C351F
C = IT

IL SEGRETARIO GENERALE

GUARINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____ al n. _____

Partinico, li _____ Il Responsabile della pubblicazione on line _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo *on line* di cui sopra

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno _____ per quindici giorni consecutivi.

Partinico, li _____

Il Segretario Generale
GUARINO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 8.4.2020

- in quanto decorsi 10 giorni dalla pubblicazione come sopra certificato
 in quanto dichiarata immediatamente esecutiva dall'organo deliberante



Il Segretario Generale
GUARINO

