

CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE, RIDUZIONE E CONTRASTO DEL FENOMENO DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA E PER IL RAGGIUNGIMENTO DEL SUCCESSO FORMATIVO DI CUI AL PROGETTO "SUCCESSO SCOLASTICO" –redatto e finanziato ai sensi dei D. D. 09. 03.2004 e 18.03.2004, risorse indistinte del F.N.P.S. -Assessorato della Famiglia, Politiche Sociali e Autonomie Locali

PREMESSO

- Che al Comune di Partinico spettano le competenze trasferite dalla L.R. 9.5.86. n°22, relativa ai servizi socio-assistenziali, che prevede tra le competenze, gli interventi rivolti all'infanzia e all'adolescenza;
- Che questo Comune, nello specifico delle proprie competenze e finalità socio-educative, al fine di favorire e promuovere i processi di integrazione sociale e arginare fenomeni di marginalità ed esclusione, intende realizzare in rapporto di convenzione il servizio e gli interventi territoriali previsti dal progetto "Successo Scolastico" finalizzati alla prevenzione, riduzione e contrasto del fenomeno della dispersione scolastica e per il raggiungimento del successo formativo;
- Che il progetto "Successo Scolastico" è stato redatto e finanziato in esecuzione a : Giusto Decreto 9 marzo 2004 – Criteri e modalità di utilizzo ed erogazione delle risorse indistinte del Fondo Nazionale delle Politiche sociali – Assessorato per la famiglia, le Politiche Sociali e le Autonomie Locali della Regione Siciliana – GURS n°17 del 16.04.2004 e Giusto Decreto 18 marzo 2004 – Ripartizione della quota delle risorse indistinte del Fondo Nazionale delle Politiche Sociali – Assessorato per la famiglia, le Politiche Sociali e le Autonomie Locali della Regione Siciliana – GURS n°21 del 14.05.2004.
- Che le azioni e gli interventi previsti dal progetto "Successo Scolastico" sono compatibili con la relazione sociale del distretto socio sanitario n° 41 e con il relativo Piano di Zona allo specifico ambito "Minori, Famiglie e cicli di vita" ai sensi della Legge 328/08.11.2000.
- Che per assolvere pienamente ai propri compiti è necessario che il comune affidi, mediante l'espletamento di alcune funzioni ad un Ente che abbia i requisiti previsti dalla legge

CONVENZIONE

Art.1

- Il Comune di Partinico affida, per il periodo di anni uno (1) il servizio e gli interventi territoriali previsti dal progetto "Successo Scolastico" finalizzati alla prevenzione, riduzione e contrasto del fenomeno della dispersione scolastica e per il raggiungimento del successo formativo, con lo scopo precipuo di recuperare, tutelare e favorire l'integrazione dei soggetti portatori di svantaggio culturale, contribuendo a rimuovere le cause che hanno potuto determinare la loro graduale eventuale esclusione.

Art.2

Gli interventi sono rivolti a n°100 minori appartenenti ad ambienti socio-culturali marginali e/o problematici residenti nel Comune di Partinico e in condizione di disponibilità posti residenti nei Comuni del Distretto Socio-Sanitario n°41.

L'ente aggiudicatario, servendosi di proprio personale qualificato e propri locali, si impegna ad espletare le seguenti funzioni, secondo le finalità del progetto che consistono nella:

- a) riduzione della dispersione attraverso strategie di prevenzione dell'insuccesso scolastico;
- b) integrazione orientata e finalizzata delle risorse del territorio in forma di rete di collaborazione permanente e sistematica.

Relativamente ai minori il progetto prevede di:

- a) favorire l'integrazione socio – affettiva – culturale in un clima di permanente accoglienza;
- b) stimolare motivazioni forti per un apprendimento significativo e gratificante;
- c) colmare gli svantaggi, recuperare carenze cognitive e di abilità linguistico – espressive, logiche e di metodo di studio soprattutto nei soggetti cosiddetti “a rischio” che accusano disagio e difficoltà di apprendimento.

Relativamente ai docenti ed alle istituzioni scolastiche dell'obbligo il progetto prevede:

- a) elevare professionalmente le competenze psico – pedagogico – didattiche e disciplinari;
- b) pianificare, orientando al soggetto (individualizzazione), l'apprendimento – insegnamento per conseguire il successo scolastico degli allievi;
- c) orientare, organizzare, utilizzare ed ottimizzare le risorse per il conseguimento degli obiettivi.

Relativamente al territorio il progetto prevede la:

- a) condivisione di risorse con rete di scuole ed istituti di servizi sociali e alla persona;
- b) elaborazione di strategie unitarie e pianificazione di interventi organici e condivisi sulla linea della continuità scolastica (dalla materna alla superiore) e ambientale (scuola – famiglia – territorio)

Art.3

Al fine di espletare le funzioni di cui all'art.2, l'Ente dovrà impiegare i seguenti operatori :

N° 10 Educatori professionali x 5 ore settimanali cadauno.

N° 1 Pedagogista x 5 ore settimanali.

N° 1 Statistico x 5 ore settimanali.

N° 1 Psicologo x 8 ore settimanali.

N° 1 Assistente Sociale x 7 ore settimanali.

N° 1 Esperto Informatico x 5 ore settimanali.

N°1 Consulente Legale x 3 ore settimanali

N°1 Segretario x 10 ore settimanali

Il servizio sarà svolto da Lunedì a Venerdì nell'osservanza del contratto nazionale di lavoro dei lavoratori delle cooperative sociali; Il servizio, se necessario verrà espletato anche in turni di lavoro pomeridiano.

Il coordinamento delle attività è attribuito al Referente Tecnico e Responsabile di Progetto individuato dall'Amministrazione Comunale.

Tutti gli operatori impiegati nell'espletamento del servizio, dovranno essere muniti di titolo specifico di qualifica professionale conforme alla vigente normativa e alle mansioni espletate e/o iscrizione all'albo professionale con autorizzazione all'esercizio della professione se previsto per legge .

Le prestazioni da effettuarsi in ordine alla presente convenzione, non potranno, in alcun caso, costituire rapporto di lavoro subordinato nei confronti del Comune.

L'Ente dovrà comunicare ogni sostituzione del personale. Le osservazioni o i richiami di particolare rilievo che l'amministrazione ritenesse di dover fare nei riguardi degli operatori saranno preventivamente comunicate al responsabile dell'Ente.

Tutto il personale utilizzato dovrà essere munito di tesserino di riconoscimento rilasciato dal responsabile dell'Ente e vidimato dal responsabile dell'Ufficio comunale competente.

L'Ente è obbligato a comunicare tempestivamente all'Amministrazione comunale qualsiasi variazione intervenuta sul numero degli utenti e sulla tipologia delle prestazioni erogate.

Art.4

Il piano di attività annuale verrà elaborato di concerto con l'Ufficio di Servizi Sociali nella persona del Referente Tecnico e Responsabile di Progetto e mirerà a promuovere tutti gli interventi utili a migliorare la crescita personale, l'inserimento e l'integrazione sociale dei minori inseriti nel servizio per il raggiungimento dei seguenti obiettivi :

Il progetto prevede che alla fine del percorso i minori possano:

- rendersi conto dei propri bisogni esistenziali, comunicativi, relazionali e formativi;
- sviluppare la motivazione allo studio;
- conoscere il proprio stile di apprendimento e cominciare ad esercitare la padronanza;
- scoprire l'importanza strategica della comprensione, e le condizioni affinché essa si verifichi, per un processo di apprendimento significativo e formativo;
- individuare, costruire, trattenere, correlare concetti e significati;
- capire l'importanza della collaborazione e del lavoro di gruppo, e saperlo svolgere, per la crescita cognitiva e socio – affettiva.

Il progetto prevede che alla fine del percorso i docenti e/o il personale impegnato a diversi livelli in attività educative e scolastiche possano:

a) migliorare la propria capacità di “lettura” delle situazioni di partenza degli allievi in termini di individuazione dei livelli culturali, delle modalità comunicative e relazionali, degli stili di apprendimento di ciascuno: in particolare saranno rilevati:

- le capacità di autoregolazione del processo di lavoro;
- il senso di disorientamento e la difficoltà di organizzarsi;
- le difficoltà di concentrazione e di organizzazione delle proprie attività;
- l'ansietà di base e difficoltà a controllare le proprie reazioni emotive;
- la volitività e perseveranza nell'impegno;
- l'attribuzione a cause controllabili e non del successo e del fallimento scolastico;
- la mancanza di perseveranza nel portare a termine le attività;
- la percezione delle proprie competenze e senso di responsabilità;
- la capacità o meno di controllare le interferenze emotive.

b) individuare strategie didattiche e stili di insegnamento adeguati al compito specifico previsto dal progetto: esercizio del tutoring e coordinamento delle dinamiche di gruppo; “conversazione clinica” (Piaget) ; lezione cooperativa (cooperative learning).

c) gestione e “piegatura” delle discipline e del curriculum in funzione dei bisogni formativi particolari dei soggetti cosiddetti “a rischio”;

d) orientamento ed indirizzo delle variabili che costituiscono la “situazione didattica” del sistema scuola, valutazione del processo e degli esiti,

Art.5

Il personale dovrà elaborare la seguente documentazione:

- una relazione individuale di programmazione dell'attività da svolgere, dove verranno evidenziati gli obiettivi finali da raggiungere annualmente e gli obiettivi intermedi a scadenza trimestrale;
- una relazione trimestrale delle attività svolte, dove verranno evidenziati i risultati raggiunti e le eventuali modifiche apportate alla programmazione (ciò ipotizzabile solo e nel caso in cui questo risultasse necessario per migliorare i servizi offerti all'utenza);
- una relazione conclusiva sul lavoro svolto, sui risultati conseguiti, sulle difficoltà incontrate e sulle eventuali modifiche da apportare per migliorare, in prospettiva, il servizio.

Art.6

L'Ente a mezzo dei propri operatori, dovrà espletare il servizio in collegamento con l'Ufficio di Servizi Sociali, e nello specifico con il Referente Tecnico e Responsabile di Progetto individuato dall'Amministrazione Comunale.

Art.7

Al personale impiegato dall'Ente convenzionato dovrà essere corrisposto il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. di categoria o in assenza, dal C.C.N.L. UNEBA e i relativi oneri previdenziali ed assistenziali. L'Amministrazione si riserva di richiedere apposita documentazione dell'avvenuto adempimento.

Copia della presente convenzione, unitamente alla copia del contratto stipulato, verrà fatto pervenire dall'Amministrazione Comunale all'INPS e all'ispettorato del lavoro territorialmente competenti.

Art.8

Per l'espletamento del servizio, il Comune di Partinico, si impegna a corrispondere all'Ente la somma di € 96.866,67 (Novantaseimilaottocentosessantasei / 67) I.V.A compresa., suddivisa come segue: importo contrattuale di € 93.619,79 di cui: € 81.172,00 oneri per il personale, € 4.000,00 costo mat. ed attrezzature, € 8.447,79 per spese di gestione, IVA al 4% quantificata in € 3.246,88.

Il superiore corrispettivo sarà liquidato in relazione alle modalità di erogazione del finanziamento stabilite dall'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e delle autonomie locali della Regione Siciliana D.D.R. n°1449/06, decurtato dell'eventuale ribasso relativo ai soli costi di gestione per l'intero periodo di cui all'art.1. Con tale corrispettivo l'Ente, si ritiene compensato per il servizio prestato anche per eventuali altre spese connesse o conseguenti all'attività di cui alla presente.

L'Ente non ha alcun diritto a nuovi o maggiori compensi in aggiunta alla somma pattuita per il pagamento delle prestazioni.

I pagamenti avverranno con mandato intestato al legale rappresentante dell'Ente, previa presentazione di fatture fiscalmente in regola e dei modelli di pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali. Nel caso di inottemperanza l'Amministrazione Comunale, oltre a fare segnalazione all'Ispettorato del Lavoro, ha facoltà di sospendere il pagamento dell'importo dovuto in base alla presente convenzione con riserva di procedere alla relativa liquidazione dopo aver accertato la regolarizzazione delle posizioni assicurative e contributive. L'Ente non potrà sollevare eccezione alcuna per il ritardato pagamento, a seguito della disposta sospensione, né avrà titolo per richiedere alcun risarcimento.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di revocare l'affidamento o rescindere anticipatamente il contratto in caso di revoca del finanziamento.

Art.9

Tutti gli oneri e gli obblighi assicurativi, antinfortunistici ed altro, sono a carico dell'Ente il quale ne è il solo e unico responsabile, anche in deroga alle norme che disponessero l'obbligo del pagamento e l'onere a carico dell'Amministrazione Comunale.

Art.10

Gli operatori utilizzati dovranno mantenere un contegno professionale rispettoso, diligente e corretto, Essi inoltre sono tenuti al segreto professionale in merito a eventi, accadimenti, notizie e tutto quanto riguarda direttamente e/o indirettamente i soggetti fruitori del servizio.

L'Ente si impegna a richiamare, multare e se è necessario, sostituire gli operatori che non osservano una condotta irreprensibile.

Tutte le segnalazioni e le richieste del Comune saranno impegnative per l'Ente.

Art.11

L'Ente risponderà direttamente dei danni provocati alle persone e alle cose. Sono pertanto ad esclusivo carico dell'Ente, o di eventuali società di assicurazione, i danni provocati durante l'esecuzione delle prestazioni.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di accertare, a mezzo dei propri uffici, gli adempimenti di cui agli artt. precedenti.

Nel caso di accertate gravi inadempienze della presente convenzione da parte di uno dei contraenti, la parte lesa può contestare per iscritto le adempienze alla controparte. Trascorsi gg.15 dalla contestazione, senza che la parte inadempiente provveda a sanare o rimuovere le inosservanze, la lesa ha facoltà di recesso. Se la parte lesa è l'Amministrazione Comunale, essa ha diritto di sospendere la liquidazione dei compensi pattuiti sino alla definizione della controversia.

Art.13

L'Ente convenzionato ha l'obbligo di produrre all'atto della presente sottoscrizione, l'elenco nominativo degli operatori con relativo titolo di studio, qualifica professionale e/o abilitazione all'esercizio della professione se previsto e richiesto per legge.

Art.14

L'Ente nello svolgimento delle attività, può avvalersi di volontari e/o di volontari impiegati in progetti di servizio civile nazionale purchè pertinenti con le attività di cui al presente capitolato. L'ente risponde a tutti gli effetti dell'opera prestata da volontari e/o da volontari impiegati in progetti di servizio civile nazionale, assicurando detti operatori contro gli infortuni e le malattie connesse allo svolgimento dell'attività stessa nonché per la responsabilità civile e penale verso terzi, senza l'assunzione di alcuna forma e a nessun titolo di rapporto contrattuale di tipo professionale con l'Amministrazione Comunale e senza corresponsione di alcun compenso. I volontari e/o i volontari impiegati in progetti di servizio civile nazionale non possono tuttavia essere impiegati in via sostitutiva rispetto ai parametri di impiego degli operatori previsti dallo standard convenzionato ed alle mansioni ad essi connesse. La presenza di volontari deve quindi essere complementare, gratuita e professionalmente qualificata. Le prestazioni dei volontari e/o di volontari impiegati in progetti di servizio civile nazionale non concorrono alla determinazioni del costo del servizio.

Tutto il materiale, le attrezzature e/o strumenti logistici e/o operativi previste dal progetto si considerano proprietà della Amministrazione Comunale e, pertanto, alla fine del servizio andranno restituiti al Comune unitamente alle garanzie, programmi etc.; per gli stessi l'Ente si obbliga a presentare regolare fattura di acquisto corrispondente alle voci ed ai costi previsti dal progetto "Successo Scolastico".

Art.15

Qualsiasi controversia tra il Comune e l'Ente convenzionato, in ordine all'esecuzione dei patti stipulati con il presente contratto, il foro competente è quello di Palermo.

Art.16

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si rinvia alle disposizioni del Codice Civile e della normativa in materia.

Art.17

Tutte le spese di contratto (bollo, registro, diritti di segreteria ecc.) sono a carico dell'Ente convenzionato.