



**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il personale non dirigente – sottoscritto in data 21/12/2016.**

L'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni, il cui contenuto è dettagliato nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, vengono certificate dagli organi di controllo (collegio dei revisori dei conti) di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**La relazione illustrativa è composta da due moduli:**

- 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1);**
- 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

Il presente Accordo Decentrato Integrativo definisce la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e la distribuzione delle risorse decentrate del triennio 2014/2016. Già il precedente CCDI, sottoscritto il 6 maggio 2014, era stato adeguato alle previsioni del D.Lgs. 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta) e, pertanto, è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

Le disposizioni contenute al Titolo III “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*” del presente CCDI con le relative schede di valutazione, sono state inviate al Comitato Unico di Garanzia (CUG), nell'ambito dei compiti consultivi attribuiti a tale Organismo dalla legge, che ha condiviso ed approvato tale sistema di valutazione apportando dei suggerimenti che si riportano all'art. 11 del presente accordo.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 28 novembre 2016</b> <b>Accordo decentrato Integrativo: 21 dicembre 2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Triennio 2014/2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. La Parte Pubblica, giusta deliberazione di G.M. n. 23 del 26.02.2016, è composta:<ol style="list-style-type: none"><li>a. dal Segretario Generale dell'Ente, dott.ssa <b>Antonella Spataro</b> con funzioni di PRESIDENTE;</li><li>b. dal Responsabile del Settore Risorse Umane, d.ssa <b>Maria Pia Motisi</b>;</li><li>c. dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario, dott. <b>Antonino Sciacchitano</b>;</li><li>d. dall' Avvocato dell'Ente, Avv. <b>Paolo Barranca</b>.</li></ol></li><li>2. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA – Regioni e Autonomie Locali.</li><li>3. RSU.</li></ol> <p>Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA – Regioni e Autonomie Locali, RSU.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Disciplina normativa e utilizzo delle risorse decentrate triennio 2014/2016.





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole alla pre-intesa.
		Il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti è allegato alla deliberazione di G.M. n. 199 del 19.12.2016 con la quale l'A.C. ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo di cui alla presente relazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <b>SI</b>
La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione Interno ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>SI</b>		
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

4





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

**Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

<b>Articolo 1</b>	Vengono richiamate le previsioni contenute nel precedente Accordo decentrato, già adeguato al D.Lgs. 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta), coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Si rappresenta, inoltre, che le disposizioni relative al “Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i> ” e le relative schede di valutazione, sono state inviate al Comitato Unico di Garanzia (CUG), nell'ambito dei compiti consultivi attribuiti a tale Organismo dalla legge, che lo ha condiviso ed approvato.
<b>Articolo 2</b>	Vengono individuati i soggetti destinatari (personale dei livelli sia a tempo determinato che a tempo indeterminato) e la durata del CCDI (periodo economico 2014/2016 e fino alla stipulazione del successivo Accordo).
<b>Articolo 3</b>	Viene sancita la nullità delle clausole in contrasto con vincoli e limiti imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge e viene disciplinata l'interpretazione autentica delle clausole controverse.
<b>Articolo 4</b>	Viene preso atto della costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla <i>performance</i> del triennio di riferimento richiamando, all'uopo, le determinazioni dirigenziali di costituzione dello stesso. Viene, altresì, preso atto che i fondi del triennio di riferimento, sono stati parzialmente utilizzati per il finanziamento degli istituti c.d. stabili (PEO, indennità di comparto, indennità personale educativo degli asili nido..) e per finanziare alcuni istituti c.d. variabili come la turnazione, i turni di reperibilità e le maggiorazioni per lavori





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

	festivi e notturni.
<b>Articolo 5</b>	<p>Vengono individuate le mansioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore e viene definita l'indennità spettante.</p> <p>Vengono evidenziate le risorse all'uopo destinate suddivise per ogni annualità del triennio di riferimento.</p>
<b>Articolo 6</b>	<p>Vengono individuate le mansioni che comportano disagio e viene definita l'indennità per compensare l'esercizio di tali attività.</p> <p>Vengono evidenziate le risorse all'uopo destinate suddivise per ogni annualità del triennio di riferimento.</p>
<b>Articolo 7</b>	<p>Viene stabilita la non cumulabilità dell'indennità di rischio e di disagio per remunerare le medesime funzioni in capo al lavoratore.</p>
<b>Articolo 8</b>	<p>Vengono individuati i compiti che comportano specifiche responsabilità; in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Responsabilità per procedimenti amministrativi semplici (si identifica con la responsabilità d'ufficio in quanto, ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, corrisponde alla responsabilità dei procedimenti amministrativi relativi all'ufficio);</li><li>b. Responsabilità per procedimenti amministrativi complessi (si identifica con la responsabilità connessa alla sostituzione, in caso di assenza temporanea, del responsabile del Settore);</li><li>c. Coordinatori squadre di operai;</li><li>d. Ufficiali di Stato Civile, Anagrafe, Elettorale, addetti URP;</li></ul> <p>Viene definita l'indennità per compensare lo svolgimento delle suddette attività evidenziando che le indennità vengono proporzionalmente ridotte per il personale part-time in relazione all'orario di lavoro.</p> <p>Vengono evidenziate le risorse all'uopo destinate suddivise per tipologia di responsabilità da indennizzare per ogni annualità del triennio di riferimento.</p>





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

<b>Articolo 9</b>	<p>Vengono definiti i destinatari dell'indennità di maneggio valori: gli agenti contabili individuati formalmente dall'Ente, nonché il personale che ordinariamente e senza interruzione, quindi, non in maniera meramente saltuaria o occasionale, viene adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa (diritti di segreteria, valori bollati, buoni pasto, ecc...) per i giorni di reale maneggio valori, ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14/9/2000.</p> <p>Vengono evidenziate le risorse all'uopo destinate suddivise per ogni annualità del triennio di riferimento.</p>
<b>Articolo 10</b>	<p>Vengono evidenziate le risorse destinate alla remunerazione della <i>performance</i> organizzativa e individuale suddivise per ogni annualità del triennio di riferimento.</p> <p>Vengono confermate le disposizioni relative al "Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>", già approvate con il precedente accordo decentrato</p> <p>Vengono dettagliatamente ribaditi, quindi, gli ambiti di misurazione e di valutazione della <i>performance organizzativa</i> che fornirà un contributo del 50% del punteggio complessivo di ciascun lavoratore di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 40% in funzione del punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al servizio/settore (su certificazione del Nucleo di Valutazione);</li><li>• 10% erogato ai dipendenti di ogni settore in funzione della performance organizzativa complessiva dell'Ente, valutata secondo le modalità contenute del vigente sistema di valutazione.</li></ul> <p>Vengono dettagliatamente definiti gli ambiti di misurazione e di valutazione della <i>performance individuale</i> che fornirà un contributo del 50% del punteggio complessivo di ciascun lavoratore.</p>
<b>Articolo 11</b>	<p>Le schede di valutazione, elaborate tenendo conto delle disposizioni relative alla valutazione delle <i>performance</i> riportate al precedente articolo 10, sono state inviate al Comitato Unico di Garanzia (CUG), nell'ambito dei <b>compiti consultivi</b></p>







**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

	attribuiti a tale Organismo dalla legge. Tale Comitato ha condiviso ed approvato il sistema di valutazione già adottato dall'Ente e ha proposto dei suggerimenti accettati dalle parti in sede di contrattazione.
<b>Articolo 12</b>	Si rinvia, per quanto non espressamente disciplinato, alle norme contenute nel vigente CCNL. Le parti hanno condiviso la necessità di continuare l'applicazione del presente CCDI anche per gli anni successivi al triennio oggetto dell'accordo provvedendo a liquidare tutti gli istituti contrattuali previsti con cadenza bimestrale.
<b>Allegato "A"</b>	Si riportano le schede di valutazione come sopra approvate ed elaborate tenendo conto delle disposizioni relative alla valutazione delle <i>performance</i> riportate al precedente articolo 10.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse decentrate del triennio 2014/2016 sono così utilizzate:

<b>Descrizione*</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività-performance	302.839,62	322.071,67	266.715,13
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	184.164,74	€ 176.780,07	€ 176.780,07
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	163.551,86	155.967,72	155.967,72
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.600,00	3.600,00	3.600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	76.100,00	76.100,00	76.100,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.), art. 54 CCNL 14.09.2000	2.000,00	0,00	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	5.764,32	5.764,32	5.764,32





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	65.610,72	63.727,75	63.727,75
Altro: Reinquadramento art.7 CCNL 31.03.99 comma 3 e 4	39.844,68	39.844,68	39.844,68
<b>TOTALE</b>	<b>848.475,94</b>	<b>848.856,21</b>	<b>793.499,67</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti:**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI se in contrasto con il presente accordo.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità valorizzando le *performances* dei lavoratori.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per lasciare più fondi da destinare alla valorizzazione delle *performances* dei lavoratori.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

La sottoscrizione del contratto ha come obiettivo la valorizzazione delle *performances* essendo previsto un rilevante stanziamento di somme dedicate a remunerare il raggiungimento delle stesse

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il presente accordo è coerente con le direttive impartite dall'Amministrazione comunale con deliberazione n. 10 del 29.01.2016 e con successiva deliberazione di G.M. n. 175 del 21.11.2016 le cui linee fondamentali possono così essere riassunte:







**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

**Includere** tra le attività comportanti rischio per la salute dei dipendenti quella relativa al servizio di “viabilità” prestato sia dagli agenti di P.M. assegnati all’ufficio viabilità che da quelli adibiti all’attività di viabilità straordinaria in occasione di manifestazioni religiose, culturali o di altro genere; con espressa esclusione delle attività svolte a tale titolo nei pressi delle scuole durante il periodo scolastico coerentemente con il parere tecnico allegato al presente provvedimento.

**Includere**, inoltre, tra le attività comportanti rischio per la salute dei dipendenti quella relativa al servizio di controllo e contrasto all’abbandono dei rifiuti.

**Rispettare** tutti i vincoli di finanza pubblica introdotti sia dalla vigente legislazione che dalla disciplina contrattuale;

**Attenersi** alla deliberazione n. 378/2013/PAR emessa dalla Sezione di controllo per la Regione siciliana della Corte dei Conti, su una richiesta di parere del Sindaco di questo Ente, che richiama due principi fondamentali:

- a. **il principio “non discriminazione”**, di derivazione comunitaria, recepito nell’ordinamento nazionale dal D.Lgs. 368/2001, secondo il quale gli istituti del CCNL debbano trovare piena applicazione anche nei confronti dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato;
- b. **il principio della unicità del fondo** di cui agli artt. 15 e 16 del CCNL 31.03.1999 e ss.mm.ii. non rinvenendosi nell’ordinamento positivo disposizioni di natura legislativa e contrattuale che prevedano la possibilità di una duplicazione in ragione della tipologia del rapporto di impiego; la Corte richiama, all’uopo, la deliberazione della stessa Sezione n. 103/2010/PRSP del 26.05.2010 con la quale ha dichiarato *illegittima* l’integrazione del fondo operata da un altro Ente, ordinando allo stesso l’adozione delle necessarie misure correttive.





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa 2014/2016 e attestarne la compatibilità con gli strumenti finanziari. Essa è articolata seguendo l'indice riportato nella Circolare RGS n. 25/2012.

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le Risorse Decentrate per il triennio oggetto del CCDI, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato come segue:

- a) **Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2014**, giusta determinazione dirigenziale prot. n. 1913/2014 e deliberazione di G.M. n. 265/2014;
- b) **Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2015**, giusta determinazione prot. R.G. n. 1490/2015 e prot. R.G. n. 1737/2015 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015.
- c) **Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2016**, giusta determinazione prot. R.G. n. 1080 del 07.09.2016 di costituzione provvisoria del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016.
- d) e nei seguenti importi:

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>anno 2014</b>	<b>anno 2015</b>	<b>anno 2016</b>
<b>RISORSE STABILI</b>	€ 803.660,72	€ 806.040,99	€ 793.499,67
<b>RISORSE VARIABILI</b>	€ 44.815,22	€ 42.815,22	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 848.475,94</b>	<b>€ 848.856,21</b>	<b>€ 793.499,67</b>





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili art. 15, comma 1, lett. a)	486.904,02	486.904,02	486.904,02

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
	31.759,96	31.759,96	31.759,96
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1			
	25.612,87	25.612,87	25.612,87
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2			
Art. 15, comma 1, lett. g)	33.963,93	33.963,93	33.963,93
Art. 15, comma 1, lett. h)	3.873,43	3.873,43	3.873,43
Art. 15, comma 1, lett. j)	22.721,82	22.721,82	22.721,82
Art. 15, comma 1, lett. m)	53.288,85	53.288,85	53.288,85
CCNL 05/10/2001, art. 4, c.1	53.899,80	53.899,80	53.899,80

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
	86.403,81	88.784,08	90.401,27
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) (A)	-39.019,37	-39.019,37	-39.019,37
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	100.121,24	100.121,24	100.121,24
CCNL 22/01/2004, art. 33, c. 5	34.972,68	34.972,68	34.972,68

A) E' il risultato della somma algebrica tra l'incremento di € 43.168,11 dovuto alla stabilizzazione di n. 18 lavoratori ex Fondo Nazionale per l'Occupazione e il decremento dovuto al trasferimento del personale ATA allo Stato (€ 10.959,24) e il decremento dovuto al trasferimento al personale all'ATO rifiuti (€ 71.228,24);





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	22.346,00	22.346,00	22.346,00
CCNL art. 15, c. 1 lett. K			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinario	32.347,60	32.347,60	32.347,60
risorse a destinazione vincolata	2.000,00		

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

A) Sono state effettuate le seguenti decurtazioni all'art. 15, comma 5, parte stabile:

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Trasferimento personale ATA (€ 10.959,24) e trasferimento a società d'ambito per la gestione dei rifiuti (€ 71.228,24)	- 82.187,48	- 82.187,48	- 82.187,48

B) Il limite della parte variabile del fondo 2010 è al netto delle risorse a destinazione vincolata che devono intendersi escluse dall'ambito applicativo della richiamata disciplina di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (vedasi tra le altre la deliberazione Sezioni Unite della Corte dei Conti n. 51/2011, chiamate in causa dalla sezione regionale lombarda; la deliberazione n. 519/2011 Corte dei Conti sezione Toscana) che ammontano a € 116.963,55 (€ 148.963,55 al netto di € 30.000,00 - art. 18 Legge 109/94 e € 2.000,00 - risorse provenienti dalle notifiche effettuate dai messi notificatori).





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

Descrizione		Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	894.503,06			
		-90.842,34	-90.842,34	-90.842,34
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) (A)	116.963,55			
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)		-11.878,38	-11.878,38	- 14.158,50
<b>Totale riduzioni</b>		<b>-102.720,72</b>	<b>-102.720,72</b>	<b>-105.000,84</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

FONDO RISORSE DECENTRATE	anno 2014	anno 2015	anno 2016
RISORSE STABILI	€ 803.660,72	€ 806.040,99	€ 793.499,67
RISORSE VARIABILI	€ 44.815,22	€ 42.815,22	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 848.475,94</b>	<b>€ 848.856,21</b>	<b>€ 793.499,67</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la  
contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o  
comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a  
certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme derivanti dal processo di depurazione delle risorse per finanziare gli istituti stabili:

<b>anno 2014</b>	<b>anno 2015</b>	<b>anno 2016 (proiezione 2015)</b>
295.384,46	286.116,82	286.116,82

E, precisamente:

- A. ART. 17 C. 2 Lett. b) CCNL 01.09.99:** per finanziare le posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio PEO. Esse ammontano:
- € 184.164,74 per l'anno 2014;
  - € 176.780,07 per l'anno 2015;
  - € 176.780,07 per l'anno 2016 (proiezione dell'anno 2015);
- B. ART. 19 COMMA 1 DEL CCNL 01.04.1999:** per finanziare gli oneri del reinquadramento del personale quantificati in € 39.844,68.
- C. ART. 31 C. 7 CCNL 14.09.2000 E ART. 6 CCNL 5.10.2001:** per finanziare le indennità al personale educativo degli asili nido quantificate in € 5.764,32.
- D. ART. 33 CCNL 22.01.2004:** per finanziare l'indennità di comparto del personale dipendente in dotazione organica.
- € 65.610,72 per l'anno 2014;
  - € 63.727,75 per l'anno 2015;
  - € 63.727,75 per l'anno 2016 (proiezione 2015).







**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Si prende atto che l'Amministrazione ha già parzialmente utilizzato il fondo per finanziare alcuni istituti c.d. variabili come per es. turnazione, reperibilità, maggiorazioni, ecc. come da prospetto riassuntivo seguente:

<b>anno 2014</b>	<b>anno 2015</b>	<b>anno 2016 (proiezione 2015)</b>
<b>110.051,86</b>	<b>102.467,72</b>	<b>102.467,72</b>

E, precisamente, le sopra dette somme già liquidate sono relative ai seguenti istituti contrattuali:

<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>ANNO 2014</b>	<b>ANNO 2015</b>	<b>ANNO 2016 (utilizzati in proiezione anno 2016)</b>
Turnazione	42.583,11	38.538,35	38.538,35
Reperibilità	32.458,12	31.696,59	31.696,59
Maggioraz. per Festività e domeniche	35.010,63	32.232,78	32.232,78
<b>TOTALE</b>	<b>110.051,86</b>	<b>102.467,72</b>	<b>102.467,72</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	2014	2015	2016
Somme non regolate dal contratto	405.436,32	388.584,54	388.584,54
Somme a destinazione vincolata	2.000,00	0	0
Somme regolate dal contratto	441.039,62	460.271,67	404.915,13
<b>Totale</b>	<b>848.475,94</b>	<b>848.856,21</b>	<b>793.499,67</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a:

FONDO RISORSE DECENTRATE	anno 2014	anno 2015	anno 2016
RISORSE STABILI	€ 803.660,72	€ 806.040,99	€ 793.499,67

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e re inquadramento ) ammontano a:





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

<b>anno 2014</b>	<b>anno 2015</b>	<b>anno 2016</b>
295.384,46	286.116,82	286.116,82

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 utilizzando le schede di valutazione elaborate dal Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Nella redazione delle seguenti tabelle 1 e 2 ci si è attenuti all'aggiornamento apportati alla circolare n. 25/2012 il 28.02.2013.

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo costituzione fondi 2014/2016 e confronto con l'anno 2010**, limitatamente al fondo dell'anno 2014 in quanto il D.P.R. n. 122/2013, in materia di blocco della contrattazione del comparto pubblico, pubblicato Sulla Gazzetta Ufficiale del 25 ottobre 2013 sancisce, tra l'altro, che le disposizioni recate dal citato articolo 9, comma 2-bis, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014 e tale disposizione è stata inserita al comma 456 dell'art.1 della Legge di Stabilità per l'anno 2014 (Legge 147 del 27.12.2013).

COSTITUZIONE DEL FONDO						
Descrizione		2010	2014	2015	2016	differenza anno 2014-2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>						
<b>risorse storiche</b>	Risorse stabili art. 15, comma 1, lett. a)	486.904,02	486.904,02	486.904,02	486.904,02	0,00
	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	31.759,96	31.759,96	31.759,96	31.759,96	0,00
<b>incrementi contrattuali</b>	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	25.612,87	25.612,87	25.612,87	25.612,87	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. g)	33.963,93	33.963,93	33.963,93	33.963,93	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. h)	3.873,43	3.873,43	3.873,43	3.873,43	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. j)	22.721,82	22.721,82	22.721,82	22.721,82	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. m)	53.288,85	53.288,85	53.288,85	53.288,85	0,00
	CCNL 05/10/2001, art. 4, c.1	53.899,80	53.899,80	53.899,80	53.899,80	0,00
	CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (A)	86.403,81	86.403,81	88.784,08	90.401,27	0,00
<b>altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) (B)	-39.019,37	-39.019,37	-39.019,37	-39.019,37	0,00
	CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) (D)	100.121,24	100.121,24	100.121,24	100.121,24	0,00
						0,00





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

	CCNL 22/01/2004, art. 33, c. 5	34.972,68	34.972,68	34.972,68	34.972,68	0,00
<b>totale risorse fisse</b>		894.503,04	894.503,04	896.883,31	898.500,50	
<b>Risorse variabili</b>						
<b>Descrizione</b>		<b>Anno 2010</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>differenza anno 2014-2010</b>
<b>poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010</b>	CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00	0,00	0,00		0,00
	CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00	0,00		0,00
	CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	22.346,00	22.346,00	22.346,00		0,00
	CCNL art. 15, c. 1 lett. K	62.269,95				-62.269,95
	CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					0,00
	CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	32.347,60	32.347,60	32.347,60		0,00
<b>Somme non sottoposte all'art. 9 c. 2 bis L.122/2010</b>	risorse a destinazione vincolata	32.000,00	2.000,00	0,00		-30.000,00
<b>totale risorse variabili</b>		<b>148.963,55</b>	<b>56.693,60</b>	<b>54.693,60</b>		

<b>Decurtazioni del fondo</b>			
<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2016</b>
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-90.842,34	-90.842,34	-90.842,34
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-11.878,38	-11.878,38	-14.158,50
<b>totale decurtazioni</b>	<b>-102.720,72</b>	<b>-102.720,72</b>	<b>-105.000,84</b>





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	894.503,04	896.883,31	898.500,50
Risorse variabili	56.693,60	54.693,60	
Decurtazioni del fondo	-102.720,72	-102.720,72	-105.000,84
<b>totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>848.475,92</b>	<b>848.856,21</b>	<b>793.499,66</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anni 2014/2016**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO				
Descrizione		Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	ART. 17 C. 2 Lett. b) CCNL 01.09.99: PEO	184.164,74	176.780,07	176.780,07
	ART. 19 COMMA 1 DEL CCNL 01.04.1999	39.844,68	39.844,68	39.844,68
	Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001	5.764,32	5.764,32	5.764,32
	Art. 33 CCNL 22.01.2004	65.610,72	63.727,75	63.727,75
<b>totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata</b>		<b>295.384,46</b>	<b>286.116,82</b>	<b>286.116,82</b>
destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività-performance	302.839,62	322.071,67	266.715,13
	Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	163.551,86	155.967,72	155.967,72







**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.600,00	3.600,00	3.600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	76.100,00	76.100,00	76.100,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.), art. 54 CCNL 14.09.2000	2.000,00	0,00	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	5.000,00	5.000,00	5.000,00
<b>totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata</b>	<b>553.091,48</b>	<b>562.739,39</b>	<b>507.382,85</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>848.475,94</b>	<b>848.856,21</b>	<b>793.499,67</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2918 del bilancio 2016 suddivise per gli anni del triennio 2014/2016, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.





**COMUNE DI PARTINICO**  
PROVINCIA DI PALERMO

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Come si evince dalla tabella riportata al MODULO III, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. Il confronto viene effettuato limitatamente al fondo dell'anno 2014 in quanto il D.P.R. n. 122/2013, in materia di blocco della contrattazione del comparto pubblico, sancisce, tra l'altro, che le disposizioni recate dal citato articolo 9, comma 2-bis, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014. Tale disposizione è stata inserita al comma 456 dell'art.1 della Legge di Stabilità per l'anno 2014 (Legge 147 del 27.12.2013).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il Fondo per le Risorse Decentrate per il triennio oggetto del CCDI, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato regolarmente impegnato con determinazioni:

1. determinazione dirigenziale prot. n. 1913/2014 e deliberazione di G.M. n. 265/2014 relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2014;
2. determinazione prot. R.G. n. 1490/2015 e prot. R.G. n. 1737/2015 relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2015;
3. determinazione prot. R.G. n. 1080 del 07.09.2016 di costituzione provvisoria del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016.

Le somme da erogare con il presente Accordo come di seguito descritte, sono allocate al capitolo 2918 del bilancio 2016.

Descrizione	2014	2015	2016
Somme regolate dal contratto	441.039,62	460.271,67	404.915,13

**Il Responsabile del Settore  
Risorse Umane**  
*D.ssa Maria Pia Motisi*

**Il Responsabile del Settore  
Economico-Finanziario**  
*Dott. Antonino Sciacchitano*



**Il Segretario Generale**  
**n.q. di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica**  
*Dott.ssa Antonella Spataro*