


Riservato al Settore proponente SETTORE N. <u>01</u> Rep. n. <u>09</u> data <u>23/05/2014</u>		INVIATA AI CAPI GRUPPO CONSILIARI in data _____ Prnt. N° _____ L'Impiegato Responsabile _____
RISERVATA ALL'UFFICIO SEGRETERIA GENERALE Proposta n. <u>117</u> del <u>23/05/14</u>		

COMUNE DI PARTINICO

Provincia di Palermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. <u>120</u> del Reg. Data <u>29 MAG. 2014</u>	OGGETTO:	RIDETERMINAZIONE ORGANICA - ANNO 2014	DOTAZIONE
Parte riservata all'Ufficio Ragioneria Bilancio anno _____ ATTO n. <u>859</u> - Titolo _____ Funzione _____ - Servizio _____ Intervento _____ - Capitolo n. _____		NOTE Visto l'Assessore _____	

L'anno duemila ~~quattromila~~ quattromila il giorno Partinove del mese di Maggiò alle ore 16,30 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori.

				PRES.	ASS.
1	Sindaco	<i>Lo Biundo</i>	<i>Salvatore</i>		+
2	Vice Sindaco	<i>Denaro</i>	<i>Giovanni</i>	+	
3	Assessore	<i>Campione</i>	<i>Diego Fernando</i>	+	
4	Assessore	<i>Pantaleo</i>	<i>Giovanni</i>		+
5	Assessore	<i>Provenzano</i>	<i>Giovanni</i>	x	
6	Assessore	<i>Albiolo</i>	<i>Gioacchino</i>	+	
7	Assessore	<i>Briganò</i>	<i>Vincenza Maria</i>		+
				4	3

Presiede il DENARO GIOVANNI Sindaco Dott. Salvatore Lo Biundo e partecipa il Segretario Generale Dott. Vincenzo Pioppo.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- **che** il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- **che** l'art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di Bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- **che**, a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Richiamata la propria deliberazione G.M. n. 72 del 15.04.2014 con la quale, a mente dell'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato all'articolo 16 della Legge n. 183/2011 è stata attuata la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale con relativa acquisizione agli atti delle dichiarazioni dei dirigenti attestanti l'inesistenza di situazione di soprannumero ed eccedenza di personale anche nel rispetto dell'art. 6 bis del D.Lgs.165/2001;

Vista l'attuale dotazione organica dell'Ente approvata con deliberazione G.M. n. 81 del 13.12.2013 che contempla n. 200 posti così ripartiti tra le vari categorie di inquadramento:

CATEGORIA	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
CATEGORIA D3	RAGIONIERE GENERALE	1	0	1
	INGEGNERE	2	1	3
	ARCHITETTO	2	0	2
	AGRONOMO	0	1	1
	COMANDANTE VV.UU.	0	1	1
	AVVOCATO	1	1	2
		6	4	10
CATEGORIA D1		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
	SPECIALISTA CONTABILE	5	0	5

	ASSISTENTE SOCIALE	2	2	4
	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	3	2	5
	SPECIALISTA IN ATTIVITA' EDUCATIVE E SOCIALI	0	1	1
	SPECIALISTA IN ATTIVITA' DI VIGILANZA	0	3	3
	SPECIALISTA INFORMATICO	0	1	1
	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI	0	3	3
		10	12	22

CATEGORIA C		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO E/O CONTABILE	18	8	26
	ASSISTENTE IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI	8	3	11
	ASSISTENTE INFORMATICO	0	3	3
	BIBLIOTECARIO	0	1	1
	ASSISTENTE PER L'INFANZIA	6		6
	AGENTE DI P.M.	17	10	27
		49	25	74

CATEGORIA B3		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
	OPERATORE SPECIALIZZATO E/O CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE	1	3	4
	COLLABORATORI AMMINISTRATIVI	18	4	22
	COLLABORATORI TECNICI	1	1	2
	20	8	28	

CATEGORIA B1		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
	OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI	6	2	8
	OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI TECNICI	12	2	14
	OPERATORE AUSILIARIO DEL TRAFFICO	0	2	2
	OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	4	3	7
	22	9	31	

CATEGORIA A		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
	ADDETTO AI SERVIZI INTERNI	4	4	8
	ADDETTO AI SERVIZI ESTERNI	22	5	27
	26	9	35	

RIEPILOGO		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI PREVISTI IN P.O.
	PROFILI IN D3	6	4	10
	PROFILI IN D1	10	12	22

	PROFILI IN C	49	25	74
	PROFILI IN B3	20	8	28
	PROFILI IN B1	22	9	31
	PROFILI IN A	26	9	35
		133	67	200

Considerato che rientra nei programmi dell'Ente procedere alla revisione dell'attuale dotazione organica prendendo a base i principi:

- pianificazione e programmazione delle risorse umane in funzione alle politiche e agli obiettivi strategici perseguiti dell'Amministrazione;
- invarianza della spesa teorica;
- accrescimento dell'efficienza delle amministrazioni e degli uffici e dei servizi;
- razionalizzazione del costo del lavoro pubblico;
- realizzazione del migliore utilizzo delle risorse umane con particolare attenzione agli effetti formativi e di sviluppo professionale;

Considerato:

- **che** l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede *"Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti"*.
- **che** ad oggi in ordine alle disposizioni inerenti il "taglio degli organici" derivanti dall'applicazione della *spending review*, siamo ancora in attesa dell'emanazione del DPCM attuativo;
- **che**, per le motivazione che hanno portato all'adozione della determinazione dirigenziale n. 497 del 31.03.2014 con la quale sono state revocate le procedure relative alla copertura del posto in dotazione organica di "Ingegnere", a cui si rimanda integralmente, si ritiene opportuno modificare la dotazione organica limitatamente unificando i profili professionali

di "Ingegnere" e di "Architetto" e istituendo il profilo professionale di "Ingegnere/Architetto";

Prendere atto:

- **che** la dotazione organica è uno strumento flessibile legato al fabbisogno di risorse umane rispetto alle esigenze nei servizi e nei cittadini, al potenziamento dei servizi per esigenze date dalla normativa ed ai programmi e agli obiettivi dell'Amministrazione;
- **che** la suddetta modifica non comporta variazione nella spesa teorica della dotazione organica;

Atteso:

1. **che** la consistenza e la variazione della dotazione organica, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, è oggetto del solo modello della consultazione sindacale in quanto si tratta di adempimenti autonomi del datore di lavoro;
2. **che** in base al sopra detto modello relazionale, che il CCNL non disciplina in modo espresso e che trova applicazione in tutti i casi in cui la legge o il CCNL lo prevedano, l'Ente, previa adeguata informazione, si limita ad acquisire senza particolari formalità, il parere dei soggetti sindacali indicati nell'art. 10, comma 2 del CCNL dell'1.4.1999;
3. **che** con nota prot. n. 8198 del 09.05.2014 la proposta di deliberazione è stata trasmessa ai soggetti sindacali affinché potessero far pervenire, entro il successivo 16 maggio, eventuali proposte e/o indicazioni alternative rispetto alla stessa;
4. **che** ad oggi nessuna comunicazione è intervenuta in tal senso da parte dei soggetti sindacali;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente

DELIBERA

1. **Di modificare** l'attuale dotazione organica contempla n. 200 posti unificando i profili professionali di "Ingegnere" e di "Architetto" e istituendo il profilo professionale di "Ingegnere/Architetto", come risulta dal seguente prospetto:

CATEGORIA/D3	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE	POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
	RAGIONIERE GENERALE	1	0	1
INGEGNERE/ARCHITETTO	4	1	5	
AGRONOMO	0	1	1	
COMANDANTE VV.UU.	0	1	1	
AVVOCATO	1	1	2	
	6	4	10	

CATEGORIA D1		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
		SPECIALISTA CONTABILE	5	0
	ASSISTENTE SOCIALE	2	2	4
	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO	3	2	5
	SPECIALISTA IN ATTIVITA' EDUCATIVE E SOCIALI	0	1	1
	SPECIALISTA IN ATTIVITA' DI VIGILANZA	0	3	3
	SPECIALISTA INFORMATICO	0	1	1
	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI	0	3	3
		10	12	22

CATEGORIA C		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
		ASSISTENTE AMMINISTRATIVO E/O CONTABILE	18	8
	ASSISTENTE IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI	8	3	11
	ASSISTENTE INFORMATICO	0	3	3
	BIBLIOTECARIO	0	1	1
	ASSISTENTE PER L'INFANZIA	6		6
	AGENTE DI P.M.	17	10	27
		49	25	74



CATEGORIA B3		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
		OPERATORE SPECIALIZZATO E/O CONDUTTORE MACCHINE COMPLESSE	1	3
	COLLABORATORI AMMINISTRATIVI	18	4	22
	COLLABORATORI TECNICI	1	1	2
		20	8	28

CATEGORIA B1		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
		OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI AMMINISTRATIVI	6	2
	OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI TECNICI	12	2	14
	OPERATORE AUSILIARIO DEL TRAFFICO	0	2	2
	OPERATORE DI SUPPORTO AI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	4	3	7
		22	9	31

CATEGORIA A		POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI IN P.O.
		ADDETTO AI SERVIZI INTERNI	4	4
	ADDETTO AI SERVIZI ESTERNI	22	5	27
		26	9	35

RIEPILOGO	POSTI COPERTI	POSTI VUOTI	TOTALE POSTI PREVISTI IN P.O.

	PROFILI IN D3	6	4	10
	PROFILI IN D1	10	12	22
	PROFILI IN C	49	25	74
	PROFILI IN B3	20	8	28
	PROFILI IN B1	22	9	31
	PROFILI IN A	26	9	35

- 
2. **Di prendere atto che** la suddetta modifica non comporta variazione nella spesa teorica della dotazione organica e che tale spesa rispetta i limiti scaturenti dalla vigente normativa in materia in quanto ammonta a € 5.089.783,63, inferiore al tetto massimo quantificato in € 5.318.919,24.
3. **Di prendere atto che** il presente provvedimento è stato trasmesso ai soggetti sindacali nell'ambito delle vigenti relazioni sindacali e non è pervenuta nessuna proposta e/o indicazione alternativa rispetto alla stessa.
4. **Di munire** il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività.
- 

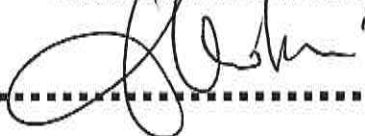
Oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA –
ANNO 2014

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E DEL
PERSONALE**

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto
(ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 s.m.i. e dell'art. 12 della L.R. 30/2000)

Esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Responsabile del Settore
D.ssa Maria Pia Motisi



.....

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA –
ANNO 2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

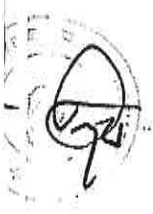
Vista la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto

(ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 s.m.i. e dell'art. 12 della L.R. 30/2000)

Esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Responsabile del Settore
Dott. Vincenzo Pioppo





IL SINDACO
Dott. Salvatore Lo Duca

L' ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vincenzo Pioppo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art.11, comma 1, L.R. n. 44/91)

Reg. Pubbl. N. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio, che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 30 MAG. 2014 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale

Il Responsabile Albo Pretorio _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vincenzo Pioppo

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ;
- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo (Art. 12, comma 1, L. R. n. 44/91);
- Dichiarata Immediatamente Esecutiva (art.12, comma 2, L. R. n. 44/91);
- _____ ;

Data

29 MAG. 2014



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vincenzo Pioppo